

INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH W ZWIĄZKU Z PROWADZONĄ REKRUTACJĄ WRAZ Z WERYFIKACJĄ W REJESTRACH DOT. NIEKARALNOŚCI IDEALIST CENTRUM ZDROWIA I URODY SP. Z O.O. Z S. W WARSZAWIE

Zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) – zwanego dalej: „RODO”.

1. Weryfikacja wszystkich CV w firmie – wersje papierowe i elektroniczne pod kątem danych w nich zawartych, jeżeli występują dane inne niż w KP – trwała animizacja (np. zniszczenie, usunięcie, trwałe zamazanie tych danych) lub uzyskanie zgody:

Przykładowa zgoda:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych Idealist Centrum Zdrowia i Urody Sp. Z o.o. z siedzibą w Warszawie w celu i zakresie niezbędnym w procesie rekrutacyjnym.

2. Wykorzystanie CV do przyszłych rekrutacji – możliwe jedynie w przypadku pobrania zgody od kandydata,

Przykładowa zgoda:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Idealist Centrum Zdrowia i Urody Sp. Z o.o. z siedzibą w Warszawie również na potrzeby przyszłych rekrutacji.

3. Każda osoba, która przesyła CV powinna otrzymać zwrotnie klauzulę informacyjną

Informacja RODO dla kandydatów do pracy na stanowisko na podstawie umowy o pracę: Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. informuję, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Idealist Centrum Zdrowia i Urody Sp. Z o.o z siedzibą w Warszawie, tel.: 501 775 566, adres poczty elektronicznej: kontakt@idealistgin.pl, zwana dalej Spółką;

2. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu:

a) w celu wykonania obowiązków wynikających z przepisów prawa, związanych z procesem zatrudnienia, w tym przede wszystkim Kodeksu pracy – podstawą prawną przetwarzania jest obowiązek prawny ciążyący na Idealist Centrum Zdrowia i Urody Sp. Z o.o., zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. c ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych nr 2016/679 (Rozporządzenie 2016/679), w związku z przepisami Kodeksu pracy (art. 22¹) w zakresie: imię (imiona) i nazwisko, , datę urodzenia, dane kontaktowe (wskazane przez daną osobę), wykształcenie, kwalifikacje zawodowe oraz przebieg dotychczasowego zatrudnienia a w zakresie danych

niewymaganych przepisami prawa tj. wykraczających poza art. 22¹ KP – podstawą prawną przetwarzania jest zgoda, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia 2016/679

b) dla celów prowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych, w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych w tym celu – podstawą prawną przetwarzania jest zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia 2016/679);

3. Podane przez Panią/Pana dane osobowe nie będą udostępniane innym odbiorcom; dane osobowe mogą być ujawniane podmiotom przetwarzającym na zlecenie i w imieniu administratora w celu świadczenia usług, np. takich jak hosting, dostarczanie i utrzymanie systemów informatycznych, usług rekruterskich.

4. Podane przez Panią/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego.

5. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji zapewnienia ochrony małoletnich poprzez weryfikacje kandydata w odpowiednich rejestrach i potwierdzenie jego niekaralności, co stanowi obowiązek prawny ciążyący na Administratorze, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c oraz art. 9 ust. 2 lit. g oraz art. 10 RODO. Powyższe wynika z ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich.

6. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być wyłącznie podmioty uprawnione do ich przetwarzania na podstawie przepisów prawa. Dane osobowe mogą być udostępnione organom właściwym do prowadzenia postępowania w związku z podejrzeniem krzywdzenia małoletniego.

7. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane do momentu zakończenia aktualnego procesu rekrutacji i przechowywane przez okres 6 miesięcy, a w zakresie w jakim przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody – do jej wycofania, przy czym w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych dla celów przyszłych rekrutacji, dane będą przetwarzane nie dłużej niż przez okres 12 miesięcy.

8. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

9. Posiada Pan/Pani prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.

10. Podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest dobrowolne.

11. Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany w tym również w formie profilowania.

Propozycja: można założyć @ dedykowanego tylko rekrutacji, pracownik rekrutujący w odpowiedzi odeśle Klauzulę Informacyjną lub poprosi o uzupełnienie zgód, można

również inaczej zrealizować ten obowiązek, np. zamieszczenie Klauzuli w ogłoszeniu rekrutacyjnym, w wiadomości @ wysłanej po rozmowie telefonicznej, papierowo przy pierwszym kontakcie osobistym, jeżeli nie ma możliwości elektronicznie lub osobiście wówczas przekazanie treści powinno nastąpić telefonicznie.

Nie można przechowywać CV przez kilka lat bez celu – należy przyjąć stosowny okres czasu, wydaje się zasadny okres od 6 miesięcy do 1 roku, po tym czasie CV należy trwale zniszczyć.